

# „Schritte in ein neues Land“

Die Josua-Erzählung als Beispiel für Veränderungsprozesse

Berufung Jos 1	Initiative
<p>Vorgeschichte: 30 Tage Trauer um Mose</p> <p>Berufung</p> <p><b>Ein klarer Auftrag:</b> <i>Mein Knecht Mose ist gestorben; so mache dich nun auf, zieh' über den Jordan hier, du und dieses ganze Volk....Jos1,2</i></p> <p><b>Akzeptanz durch das Volk:</b> <i>Da gebot Josua den Amtleuten des Volkes: Geht durch das Lager und gebietet dem Volk: Macht euch Wegzehrung bereit; denn in drei Tagen sollt ihr über den Jordan gehen....Jos 1,10</i> Keine Phantasien über die Söhne Arnaks.</p> <p><b>Alle sind beteiligt</b> <i>Ruben, Gad und der halbe Stamm Manasse ziehen mit über den Jordan, obwohl sie ihr Siedlungsgebiet bereits eingenommen haben. Jos1,12</i></p>	<p><i>Unfreeze-Zustand</i> Erkenntnis, dass ein Lebensabschnitt der Organisation zu Ende ist (HAGehen – Zusammenlegung)- Veränderung steht an. <i>Freeze – Unfreeze - Refreeze</i></p> <p>Es gibt eine Zeit für Veränderung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Äußere Umstände</li> <li>• Innere Notwendigkeiten (Alles andere ist besser als das was ist)</li> </ul> <p>Veränderung braucht:</p> <p><b>Transparente Ziele plausible Begründungen</b></p> <p><b>Vorbereitung und gute Information</b></p> <p><b>Beteiligung der Betroffenen</b></p>

Kundschafter Jos 2	Datenerhebung und Analyse
<p><b>Im neuen Land zwischen Lust und Gefahr</b> <i>Gehet hin und beseht euch das Land und Jericho. Da gingen sie hin und kamen in das Haus einer Dirne namens Rahab und legten sich daselbst schlafen. Jos 2,1</i></p> <p><b>Wo sind sie?</b> <i>Es ward aber dem König von Jericho gesagt: Siehe, heute Nacht sind Männer von den Israeliten hereingekommen, das Land aus zu kundschaften. Jos 2,2</i> Kundschafter werden als Feinde erkannt und gesucht.</p>	<p>Veränderung braucht <b>Datenerhebung und Analyse</b> In welchem Land bewegen wir uns? Was sind die wichtigen Faktoren auf die es zu achten gilt.</p> <p>Veränderung <b>schafft Misstrauen.</b> Was für die einen sinnvoll ist verstehen andere als Bedrohung. In Veränderungszeiten blüht die Gerüchteküche.</p>

<p><b>Verbündete und Absprachen</b>  <i>Rotes Band am Fenster verschont vor der Vernichtung.          Josua weiß jetzt: Der Herr hat das Land in unsere Hand gegeben, die Bewohner verzagen vor uns.</i></p>	<p>Veränderung <b>schaftt Koalitionen.</b>          Rette ich Euch rettet ihr mich.          Vorabsprachen von denen niemand weiß.          Unfreundliche Übernahmen</p>
--	--

<b>Die Passage Jos 3-5</b>	<b>Kick off Phase</b>
<p><b>Die Priester und die heiligen Symbole müssen zuerst in's Wasser</b>  <i>Als nun das Volk aufbrach aus seinen Zelten, um über den Jordan zu gehen, indem die Priester welche die Bundeslade trugen, vor dem Volke ein herzogen und als die Träger der Lade an den Fluss kamen und die Füße der Priester, welche die Lade trugen in den Rand des Wassers tauchten...da blieb das Wasser stehen.          Jos 3,14ff</i></p> <p><b>Meilensteine im Prozess setzen</b>  <i>Hebt aus dem Jordan von der Stelle wo die Füße der Priester gestanden haben 12 Steine auf, nehmt sie mit hinüber und legt sie da nieder, wo ihr heute übernachten werdet. Jos 4,4ff</i></p> <p><b>Identität im neuen Land</b>  <i>Und als das ganze Volk beschnitten war, blieben sie an Ort und Stelle im Lager, bis sie genesen waren. Jos 5,8</i></p>	<p>Veränderung braucht <b>die richtigen Schlüsselpersonen.</b>  <i>Prozesse laufen über Personen, die Vertrauen aufbauen - im Team arbeiten - zuhören und sich in andere hineinversetzen können – entscheidungsfreudig sind</i></p> <p><b>Meilensteine und „early wins“</b>          Markierungen auf dem Weg, die vergewissern was schon erreicht ist. Frühe Erfolge, die zeigen: Es macht Sinn auf dem eingeschlagenen Weg weiter zu gehen.          Der “Point of no return” ist markiert.</p> <p><b>Wertschätzung der Vergangenheit</b>          Menschen blicken vertrauensvoll und positiv in die Zukunft (auf das Unbekannte), wenn sie dabei Teile der Vergangenheit (das Bekannte) mitnehmen.          Das Beste aus der Vergangenheit für die Zukunft.</p>

<b>Der Kampf Jos 6 Durchsetzung</b>	<b>Überzeugung und</b>
<p><b>Die Widerstände</b>  <i>Jerchio aber schloss und blieb verschlossen vor Israel. Jos 6,1</i></p>	<p><b>Bearbeitung von Widerständen und Konflikten</b>          Widerstände als wichtige Symptome ernst nehmen und nicht in „Jammerecken“ und „Motzzirkel“ abdrängen.</p>

<p><b>Die Umkreisung des Problems</b>  <i>So zieht denn ...rings um die Stadt herum einmal, so sollst du sechs Tage tun....Am siebten Tag aber sollt ihr sieben mal um die Stadt herumziehen und die Priester sollen in die Posaunen stoßen. Und wenn man das Widderhorn bläst und ihr den Schall der Posaunen hört, so soll das ganze Volk ein lautes Feldgeschrei erheben; dann wird die Stadtmauer in sich zusammenstürzen...Jos 6,4ff</i></p> <p><b>Der Konflikt</b>  <i>Als nun das Volk den Schall der Posaunen hörte und laut das Feldgeschrei erhob, stürzte die Mauer in sich zusammen, und das Volk erstieg die Stadt.... So nahmen sie die Stadt ein. Und sie vollstreckten den Bann an allem was in der Stadt war, mit der Schärfe des Schwertes... Jos 6,20f</i></p>	<p>Welche Anliegen stecken dahinter?          Welche Interessen werden deutlich?          Interessen und Gefühle hinter den Wertungen herausarbeiten.          Konfliktparteien an einen Tisch.</p> <p><b>Lösung von Problemtrancen</b>          Die immer genauere Beschreibung von Problemen löst sie nicht. Anstatt Probleme zu beschreiben, Lösungen konstruieren. Was ist zu tun? Wie können Lösungen aussehen? Wen brauchen wir dazu?</p> <p>Jammersprüche und Anpacksprüche</p> <p><b>Härten nicht schönreden</b>          Nicht jeder Konflikt kann gelöst werden. Wessen Arbeitsplatz gefährdet ist kann nicht zur konstruktiven Mitarbeit bei dessen Abbau gewonnen werden. Möglichst bald klare und verlässliche Rahmenbedingungen herstellen, damit Menschen wissen auf was sie sich einzustellen haben.</p>
---	--

**Landverteilung Jos 13-20  
 Integration**

**Neuordnung und**

<p><b>Alte Verdienste (Kaleb)</b>  <i>Ich war 40 Jahre alt, als mich Mose aussandte das Land zu erkunden und ich brachte ihm Bericht so gut ich konnte. Aber meine Brüder...machten dem Volk das Herz verzagt...(Arnaks Söhne). Da schwor Mose...“das Land das dein Fuß betreten hat, soll dein und deinen Kindern Erbsitz sein...” Jos 14,6-9</i></p> <p><b>Nicht nur Land auch die Ressourcen (Kalebs Tochter)</b>  <i>Gib mir ein Abschiedsgeschenk; weil du mich in's Südland gegeben hast, so gib mir auch Wasserquellen. Da gab er ihr die oberen und die unteren Quellen. Jos 15,19f</i></p>	<p><b>Neue Gleichgewichte</b> (Refreeze – Phase)          Neue Zuständigkeiten, Abläufe, Angebote entstehen. Das „Alte“ muss gut integriert werden (Ursprungsordnung).          Explizite und implizite Regeln werden wichtig.</p> <p><b>Neues überlebensfähig machen</b>          Zu den Aufgaben auch die Ressourcen und Kompetenzen geben, damit der Kampf um die Quellen nicht beginnt.</p>
---	---

**Kampf um die Altäre Jos 22,9  
 Integration**

**Überprüfung und**

--	--

### **Die Teile und das Ganze**

*Und da sie nach Geliath am Jordan kamen... bauten die Rubeniten, die Gaditen und der halbe Stamm Manasse einen Altar am Jordan....*

*Als die Israeliten das hörten, versammelte sich die ganze Gemeinde um wider sie ins Feld zu ziehen.... Jos 22, 9ff*

*Was ist das für ein Treubruch, den ihr da an dem Gott Israels begangen habt,... dass ihr euch einen Altar baut und euch so wider den Herrn empört? Jos 22,16*

*Ruben, Gad und der halbe Stamm Manasse antwortet: Vielmehr haben wir es deshalb getan, weil wir besorgten, es möchten künftig eure Kinder zu unseren Kindern sagen: Was geht euch der Herr, der Gott Israels an? Hat doch der Herr den Jordan zur Grenze gesetzt....Jos 22,4ff*

### **Integration des Neuen in das Gesamte**

Teilsysteme, die nach der Neuordnung der Organisation die Achtung ihrer individuellen Eigenständigkeit fordern, müssen glaubhaft machen, dass diese nicht den Regeln des Gesamtsystems widersprechen.

Alte Spiele beginnen von vorne.

Klärung von Phantasiebildungen

Eckehard Roßberg (nach einer Idee von Günter Breitenbach)